

26 апреля 2022 г.

Уважаемые семьи DCSD!

Прошло уже более трех недель с тех пор, как я стала суперинтендантом этого замечательного школьного округа. За это время я смогла встретиться один на один со всеми директорами наших отделов и более чем с половиной руководителей наших школ. На прошлой неделе я начала посещать школы. Это действительно наполняет меня, когда я нахожусь в классах, видя потрясающую работу, которую делают наши учителя, и то, как наши ученики погружены в обучение. До сих пор у меня была возможность участвовать во встречах и приветствиях с персоналом из фидеров ThunderRidge и Legend High School (завтра я буду посещать школы и сотрудников в фидере старшей школы Castle View). У нас было несколько позитивных и честных разговоров об укреплении доверия, справедливости, финансировании, а также о том, где мы находимся и куда мы хотим двигаться как округ. Я планирую посетить каждый школьный фидер к середине мая. В ближайшие недели мы поделимся планами по работе с нашими семьями и другими членами сообщества.

План вхождения суперинтенданта

12 апреля я поделилась своим [планом вхождения суперинтенданта](#) с Советом по образованию. Мои направления деятельности относительно просты:

1. Информационная поддержка и слушание
2. Преодоление разрыва в сообществе
3. Установление климата и культуры
4. Подготовка к потенциальному MLO/облигации
5. Разработка будущих приоритетов

Я ясно дала понять нашим школьным руководителям, что я хочу, чтобы большая работа по грамотности, профессиональным обучающим сообществам и социально-эмоциональной поддержке продолжалась. Я так горжусь работой, которую наши преподаватели и сотрудники делают для наших студентов. [Нажмите здесь, чтобы прослушать мою презентацию и последующие вопросы и ответы.](#)

Новая организационная структура

Часть моего плана входа включает в себя разработку организационной структуры и размещение открытых вакансий. [Вот пересмотренная организационная структура нашего округа.](#) Мы объединили/свернули некоторые открытые позиции, чтобы создать новые позиции, в результате чего влияние на бюджет было «нейтральным». В ближайшее время открыты следующие вакансии:

- (1) **Помощник суперинтенданта, руководство школ:** За работой наших школ будет следить помощник суперинтенданта, включая исполнительных директоров школ (EDOS). Эта должность заменяет роль заместителя суперинтенданта, которую в настоящее время занимает Энди Эбнер, который в следующем году возвращается, чтобы возглавить старшую школу Рок-Каньон (спасибо, Энди!).
- (2) **Исполнительный директор специального образования:** Мы создали должность исполнительного директора исключительно для специального образования, который подчиняется непосредственно заместителю суперинтенданта Данель Хайатт (у которой есть хороший опыт

специального образования), чтобы повысить внимание к специальному образованию в нашей организации.

- (3) **Исполнительный директор школ: пути, выбор и альтернативное образование:** Эта новая должность EDOS будет контролировать бывший кампус Wildlife Experience, все предложения профессионального и технического образования (СТЕ), альтернативное образование и программы выбора. Поскольку мы продолжаем развивать и улучшать возможности для всех наших студентов, нам понадобится кто-то, кто сосредоточится на стратегическом отраслевом партнерстве, инновациях и создании возможностей для наших студентов.
- (4) **Директор по работе с родителями, общественностью и гражданской активностью:** Информационно-разъяснительная работа и укрепление доверия так важны сейчас (и будут оставаться), когда мы выходим из трудного времени для нашего округа и готовимся к потенциальной инициативе по финансированию в ноябре. В обязанности входит развитие и продвижение партнерских отношений между родителями и местным населением, информационно-разъяснительная работа (в тесном сотрудничестве с суперинтендантом) и работа с государственными и частными агентствами для защиты DCSD.

Нажмите на нашу [страницу вакансий](#), чтобы найти объявления.

Подготовка к потенциальной инициативе финансирования

В течение первых трех недель я тесно сотрудничала с нашим отделом коммуникаций, Исследовательским комитетом Mill Bond и руководством округа, чтобы разработать [презентацию по привлечению финансирования](#), которую я и руководство округа буду широко распространять в течение следующих нескольких месяцев, пока мы готовимся к возможной инициативе финансирования в ноябре. Крайне важно, чтобы наше сообщество понимало, КАК мы финансируемся, и что конкурентоспособная компенсация, рост и техническое обслуживание объектов являются для нас огромными проблемами по мере нашего продвижения вперед. Во время заседания правления 12 апреля я представила проект Совету по образованию и ответила на вопросы ([нажмите здесь, чтобы посмотреть](#)).

На прошлой неделе *Newsbreak Denver* опубликовал [эту статью](#), которая, я считаю, отлично подводит итоги этой презентации.

Развитие позитивной культуры и климата

Климат и культура нашего района — моя страсть и еще одна часть моего плана вхождения. Я понимаю, что последние пару лет были сложными. Я полна решимости стабилизировать наш школьный округ и восстановить удивительный климат и культуру для наших сотрудников, учащихся и семей. Как создать благоприятную рабочую среду и культуру доверия? Мы начинаем с установления норм и моделей поведения для наших детей и сообщества — они будут относиться друг к другу так, как мы относимся друг к другу, и все начинается с достижения положительных намерений. Пожалуйста, следите за дополнительной информацией по этой теме в моем следующем сообщении.

Я очень рада возможности посещать больше классов и слышать от наших учителей и сотрудников школы о том, как мы можем продолжать делать DCSD лучшим местом для учебы и работы. Я знаю, что,

строю отношения и сотрудничая вместе, мы обязательно продолжим предоставлять нашим ученикам лучшее образование для самого яркого будущего.

Благодарим вас за постоянное партнерство в служении нашим 64.000 студентов!

С уважением,

Эрин Кейн
Суперинтендант
Douglas County School District